

Nyhedsbrev til pårørende

Farupvej 8 CE



Farupvej 8C



Farupvej 8E

Nr. 1-2017
Dato - september



Nyt fra tilbuddet



Som det tidligere er blevet meddelt af centerleder Thomas Eriksen, er Farupvej 8C og Farupvej 8E fra 1. juli samlet under fælles ledelse. I den forbindelse er mit ansvarsområde som afdelingsleder for Farupvej 8C udvidet til også at omfatte ledelsen af Farupvej 8E.

Det er en både omfattende og spændende opgave, som jeg naturligvis går til med både stor lyst og ydmyghed. Vore 2 afdelinger ligger placeret med kun ganske få meter asfalt imellem os. Et samarbejde har derfor altid været oplagt og naturligt.

Nu udvider vi og formaliserer vi samarbejdet. Målet er at fastholde og bevare det bedste og velfungerende fra vore 2 afdelinger – og gensidigt lade os inspirere til gavn og glæde for vore borgere.

Jeg hedder *Thomas Tramm Rotendahl* og er 49 år. Jeg har været afdelingsleder på Farupvej 8C siden juni 2016. De sidste 17 år har privatadressen været i Gredstedbro, hvor jeg bor med min kone Randi. Hun arbejder som akutsygeplejerske i kommunen. Vore 3 børn er alle flyttet hjemmefra. Oprindeligt er jeg uddannet lærer, men har de seneste 15 år arbejdet som leder i forskellige sammenhænge.

Jeg vil sammen med alle vore medarbejdere på FA8CE fortsætte arbejdet med at sikre og udvikle vore 2 afdelinger, så de bliver til gode bo- og levesteder for vore 30 borgere.

Sheila, Dorrit og jeg ser frem til at fortsat godt samarbejde med jer alle.

Teamansvarlige:

I forbindelse med sammenlægningen af ledelsesdelen på Farupvej 8C & E, tiltrådte Sheila Louise Petersen og Dorrit Skifter som teamansvarlige.



Mit navn er *Sheila Louise Petersen*, jeg er 37 år, uddannet pædagog, samt social- og sundhedsassistent. Jeg har siden januar 2017, været ansat på Farupvej 8C. Forinden denne ansættelse, har jeg været pædagog på Farupvej 8E i 10 år.

På baggrund af min tidligere ansættelse på både 8C & E, har jeg kendskab til de fleste borgere i den nye organisation.

Jeg er primært teamansvarlig for faglig udvikling, dokumentation og medicin.

Jeg har kontor på Farupvej 8E, men vil stå til rådighed for begge huse. Stillingen er fordelt således at jeg 1/3 af min arbejdstid, er i kerneydelsen ved borgerne og

2/3 administrativt arbejde. På denne måde har jeg en øget fornemmelse af, hvilken pædagogisk indsats, der ydes ved den enkelte borger og ser effekten heraf.

I min tilgang til borgerne, lægger jeg særligt vægt på anerkendelse og en ressourcefokuseret tilgang. Jeg tilstræber, at den enkelte borger føler sig set, mødt og forstået i mødet med mig, samtidig med at borgerne får den individuelle støtte, som de hver især har behov for.



Mit navn er *Dorrit Skifter*.

Da stillingen er ny, er opgaverne ikke helt defineret, men jeg vil primært stå for arbejdsplaner, lønindberetning, indkøb og varemodtagelse. Desuden vil jeg være i kerneydelsen på morgen- og aftenvagten en tredjedel af tiden, så ca. 3 dage på 2 uger.

Jeg er 61 år og bor sammen med Peder. Vi er en sammenbragt familie med 5 voksne børn og 8 børnebørn. Jeg har arbejdet på Ribelund/Udviklingscenter Ribe i mere end 25 år, men blev først uddannet pædagog i 2005. Jeg er superbruger i Bosted, kommunikationsmedarbejder

og senest koordinator på Farupvej 8B. Jeg har stået for arbejdsplaner og indberetning af løn i mange år. Mit faste kontor vil være på Farupvej 8C.

Nyt fra centerledelsen

Sommeren går så småt på hæld og med næsten alle retur fra ferier i ind- og udland, tager vi her hul på et nyt initiativ – nyhedsbreve til jer, borgernes familier og pårørende. Vi sætter stor pris på det samarbejde, vi har og håber, at vi gennem viderefremstilling af både små og store nyheder kan give jer et mere kontinuerligt indblik i det liv og arbejdsliv, der leves på Udviklingscenter Ribe.

Vi håber, I vil tage godt imod nyhedsbrevene og komme med respons, hvis der er noget, I gerne vil vide mere om.

Alle nyhedsbreve lægges ud på vores hjemmeside, så I der kan finde og genlæse dem. Her kan I også finde nyhedsbreve fra Aktivitet og Beskæftigelse – disse sendes ikke ud pr. mail. [Find nyhedsbreve her](#)

Ombygning og nybyggeri

Som I nok har lagt mærke til, har Udviklingscenter Ribe gennemført ét anlægsprojekt, og ét mere er godt på vej.

I marts 2017 blev botilbuddet på Bøge Allé 14 taget i brug af 18 borgere med multi-handicap. Botilbuddet er en erstatning for det gamle utidssvarende botilbud på Bøge Allé 15-17. På en skøn solrig sommerdag inden sommerferien blev der afholdt indvielse af botilbuddet og vi nød at byde vores gæster indenfor i de meget flotte nye rammer.

Straks efter udflytningen fra Bøge Allé 15-17 gik ombygningen i gang. Tilbuddet skal gøres mere tidssvarende og de lange gange fjernes, så det ikke virker så institutionspræget. Tilbuddet får plads til 18 borgere. Nogle vil få indgang udefra, mens andre vil få adgang til lejligheden fra både fællesarealet og fra det fri. Ombygningen forventes indflytningsklar foråret 2018.

Organisationsjustering

Social & Tilbudschef Britta Martinsen har sammen med centerledergruppen i Social & Tilbud afsluttet en proces vedrørende organisationsjustering i Social & Tilbud.

Oplægget til organisationsjusteringen omfatter en række forskellige nye tiltag, hvoraf især ét har en væsentlig betydning for Udviklingscenter Ribes fremtid. I organisationsjusteringen lægges der op til, at der igangsættes en proces med henblik på en sammenlægning af Udviklingscenter Esbjerg og Udviklingscenter Ribe. En proces vi ser

store muligheder i og derfor bakker op om. Tidsperspektivet for den endelige sammenlægning er januar 2019, men inden denne proces kan gå i gang, skal organisationsjusteringen gennem en politisk behandling i efteråret 2017.

Kompetenceudviklingsforløb

Social & Tilbud, Esbjerg Kommune har besluttet at gennemføre et kompetenceudviklingsforløb for alle fastansatte medarbejdere i Social & Tilbud.

Forløbet skal udvikle den faglige viden, vi anvender i arbejdet med borgerne i Social & Tilbud, der skal anvendes i opgaveløsningen, således at medarbejderne i Social & Tilbud kvalificeret kan svare på:

- Hvorfor vi gør, som vi gør?
- Hvordan vi gør det?
- Hvordan det virker?

Forløbet skal skabe en fælles forståelse af den faglige opgaveløsning på tværs af alle professioner i Social & Tilbud. Ledere og medarbejdere bliver dermed i stand til at udvikle arbejdet med kerneopgaven og arbejde målrettet efter de 5 strategiske sigtelinjer, der er besluttet i Social & Tilbud.

Kompetenceforløbet skal samtidig understøtte, at vi bliver gode til at skabe fælles læring ud af de pædagogiske indsatser gennem en styrkelse af den faglige dialog, og dermed fortsat udvikling af vore faglighed.

Kompetenceudviklingsforløbet vil blive afviklet i efteråret 2017 for alle afdelingsledere, koordinatore og interne konsulenter. I januar 2018 startes forløbet så for medarbejderniveauet.

Budgetforhandling

Der arbejdes på højtryk i Social & Tilbud med budgetforslag 2018-2021. Budgetforhandlingerne mellem partierne går for alvor i gang her efter sommerferien.

Handicapområdet er udfordret af, at der er et øget antal borgere, der har behov for et tilbud, og at borgernes problemstillinger bliver mere komplekse. Fortsætter merforbruget fra 2016, vil området stå med en udfordring på 143 mio. kr. i 2021.

Der er derfor kun fremsat budgetudviklingsforslag på det aller mest nødvendige. Ombudsmandens fokus på ventelisten til botilbud har f.eks. nødvendiggjort, at der iværksettes tiltag til afvikling af ventelisten. For at løse denne problemstilling er der fremsat forslag til, hvordan der kan etableres flere botilbud, så kapaciteten kan udvides.

Hvordan budgettet kommer til at se ud, ved vi først med sikkerhed, når budgettet er vedtaget den 9. oktober 2017. Vi får dog som regel en anelse om det, inden der indgås budgetforlig.

Nyt fra Pårørendeforeningen

Nyhedsbrev.

I Pårørendeforeningen er vi meget glade for, at der nu udarbejdes og udsendes nyhedsbreve til de pårørende ved Udviklingscenter Ribe. Med dette initiativ håber vi, at de pårørende får muligheden for et bedre indblik i hverdagen for deres pårørende og hvad der sker på de forskellige tilbud. Det er specielt påkrævet, når der sker ændringer og forandringer, og hvis vi som pårørende skal have mulighed for at forstå disse ændringer og efterfølgende kunne bakke op herom.

Vi lever i en verden med forandringer!

Sommerfesten.

Årets sommerfest blev afviklet onsdag den 10. maj og med ca. 225 deltagere. Det er en begivenhed, som beboere og pårørende ser frem til, hvor der er mulighed for at mødes på tværs af tilbuddene og hygge sig sammen.

Igen i år var det lykkedes at få Peter Gertov til at spille for os. Han er bare rigtig god til at få beboerne med.

Der var igen i år et teaterstykke på scenen af nogle af beboerne. De gør det rigtig flot; men lydanlægget i festsalen er bestemt ikke optimalt.

I år var vi så heldige, at vi efter ansøgning om økonomisk støtte fra nogle fonde fik tildelt midler fra Søsterlogen i Ribe (6.000 kr.), Den Danske Bank (3.000 kr.) og Therkel Jørgensen (2.000 kr.).

Disse midler er vi naturligvis meget glade for, og vi takker mange gange for donationerne.

Sansehuset.

Der arbejdes fortsat på etablering af et sansehus. Det er en stor opgave og dermed en længerevarende proces.

Esbjerg Kommune, som er en væsentlig del af etablering og drift af et sansehus, har økonomiske udfordringer og besparelserne hænger igen som en mørk sky også over socialområdet. Derfor er det vanskeligt at få projektet optaget på kommunens budget.

Ledelsen har indledt et samarbejde med et enkelt firma om udvikling af interaktive

programmer, som måske kan finde anvendelse hos nogle af vore borgere. Ligeledes er der kontakt til Syddansk Universitet omkring forskning i forbindelse hermed.

Der startes således i det små med enkelte indholdselementer til et sansehus, men den tekniske udvikling går som bekendt så hurtigt, at større investeringer i teknologien, skal overvejes nøje.

Kontakt til LEV – Esbjerg.

Pårørendeforeningen har taget kontakt til lokalafdelingen LEV – Esbjerg med henblik på etablering af et fællesmøde.

På et sådant møde ønsker bestyrelsen bl.a. at drøfte normeringer, ventelister, økonomiske ressourcer og politiske prioriteringer. Vi synes, det er områder, som er generelle, og som kunne være relevant at få drøftet i et større forum.

LEV vil indkalde til mødet. P.t. afventer vi indkaldelsen.

Næste bestyrelsesmøde er den 3. oktober 2017.

På vegne af Pårørendeforeningen

Anton Pedersen
Formand

Pårørendeforeningens bestyrelse



Anton Pedersen
Formand



Jesper Jacobsen
Næstformand



Birgit Andersen
Kasserer



Knud Andreasen
Bestyrelsesmedlem



Ivan Dalsgaard
Bestyrelsesmedlem



John Olesen
Suppleant



Anna Marie Hansen
Suppleant + sekretær

Pårørendeforeningens formål er, at varetage borgernes, ved Udviklingscenter Ribe, interesser. Herunder at udtale sig om Udviklingscenter Ribes virke, medvirke ved arrangementer og forestå andet pårønderrelateret arbejde.

Det årlige kontingent for medlemskab af Pårørendeforeningen Udviklingscenter Ribe er 50 kr. pr. person.

Hvis du ønsker at melde dig ind i foreningen, kan du enten indbetale via netbank direkte på konto Nordea, reg.nr. 2430, kontonr. 0724513409 eller indmelde dig i foreningen generalforsamlingen og/eller ved sommerfesten. [Se tilmeldingsblanketten her](#)

Har du spørgsmål eller forslag til Pårørendeforeningens bestyrelse, så kontakt endelig et af medlemmerne. [Se folderen her](#)