

Nyhedsbrev til pårørende

Kastanie Allè 3-13

Nr. 1

Dato 1. september 2017



Nyt fra tilbuddet

Kære forældre og pårørende.

Pr. 1 juni blev undertegnede ansat som afdelingsleder på Kastanie Allè 3-13. Det er en stor udfordring at leve op til Finn Rasmussen som afdelingsleder, men jeg vil gøre mit allerbedste for at løse opgaven på min måde og gøre tingene på bedste vis. Jeg er 52 år, gift, har 3 voksne børn og bor i Ribe. Jeg er uddannet socialpædagog og har været ansat på Udviklingscenter Ribe/Ribelund i 22 år, og mener derfor at jeg har et godt kendskab til borgerne og området. Meget er sket på Kastanie Allè 3-13 de sidste år, men trods de store forandringer er afdelingen yderst velfungerende, med meget kompetente medarbejdere, der alle yder en stor indsats for, at borgerne har et indholdsrigt og godt liv.

Jeg glæder mig til at møde jer og tror på et godt samarbejde med gensidig respekt og forståelse. I er altid velkomne til at kontakte mig, hvis der er nogle problemstillinger der skal snakkes om, eller I bare lige vil høre, hvordan det går med jeres pårørende.

Venlige hilsner
Jesper Bojesen



Siden sidst

Britta Holst, Klaus Jensen og Kamille Rasmussen er nye ansatte personaler på Kastanie Allé 13. Tenna Christensen, studerende på Kastanie Allé 9 i perioden 1. juni – 30. november 2017.

Sommerferieaktiviteter på tværs af afdelingen i uge 29 & 30 var en succes, nyt tiltag med hestevognskørsel.

Palle afholdt 70 års fødselsdag på afdelingen. Til anledningen var Nillers pølsevogn booket. God dag med deltagelse fra hele afdelingen.



Den 23. august var der atter engang Ribelund Festival. En dejlig dag med godt vejr og god musik.



Nyt fra centerledelsen

Sommeren går så småt på hæld og med næsten alle retur fra ferier i ind- og udland, tager vi her hul på et nyt initiativ – nyhedsbreve til jer, borgernes familier og pårørende. Vi sætter stor pris på det samarbejde, vi har og håber, at vi gennem viderefremstilling af både små og store nyheder kan give jer et mere kontinuerligt indblik i det liv og arbejdsliv, der leves på Udviklingscenter Ribe.

Vi håber, I vil tage godt imod nyhedsbrevene og komme med respons, hvis der er noget, I gerne vil vide mere om.

Alle nyhedsbreve lægges ud på vores hjemmeside, så I der kan finde og genlæse dem. Her kan I også finde nyhedsbreve fra Aktivitet og Beskæftigelse – disse sendes ikke ud pr. mail. [Find nyhedsbreve her](#)

Ombygning og nybyggeri

Som I nok har lagt mærke til, har Udviklingscenter Ribe gennemført ét anlægsprojekt, og ét mere er godt på vej.

I marts 2017 blev botilbuddet på Bøge Allé 14 taget i brug af 18 borgere med multi-handicap. Botilbuddet er en erstatning for det gamle utidssvarende botilbud på Bøge Allé 15-17. På en skøn solrig sommerdag inden sommerferien blev der afholdt indvielse af botilbuddet og vi nød at byde vores gæster indenfor i de meget flotte nye rammer.

Straks efter udflytningen fra Bøge Allé 15-17 gik ombygningen i gang. Tilbuddet skal gøres mere tidssvarende og de lange gange fjernes, så det ikke virker så institutionspræget. Tilbuddet får plads til 18 borgere. Nogle vil få indgang udefra, mens andre vil få adgang til lejligheden fra både fællesarealet og fra det fri. Ombygningen forventes indflytningsklar foråret 2018.

Organisationsjustering

Social & Tilbudschef Britta Martinsen har sammen med centerledergruppen i Social & Tilbud afsluttet en proces vedrørende organisationsjustering i Social & Tilbud.

Oplægget til organisationsjusteringen omfatter en række forskellige nye tiltag, hvoraf især ét har en væsentlig betydning for Udviklingscenter Ribes fremtid. I organisationsjusteringen lægges der op til, at der igangsættes en proces med henblik på en sammenlægning af Udviklingscenter Esbjerg og Udviklingscenter Ribe. En proces vi ser

store muligheder i og derfor bakker op om. Tidsperspektivet for den endelige sammenlægning er januar 2019, men inden denne proces kan gå i gang, skal organisationsjusteringen gennem en politisk behandling i efteråret 2017.

Kompetenceudviklingsforløb

Social & Tilbud, Esbjerg Kommune har besluttet at gennemføre et kompetenceudviklingsforløb for alle fastansatte medarbejdere i Social & Tilbud.

Forløbet skal udvikle den faglige viden, vi anvender i arbejdet med borgerne i Social & Tilbud, der skal anvendes i opgaveløsningen, således at medarbejderne i Social & Tilbud kvalificeret kan svare på:

- Hvorfor vi gør, som vi gør?
- Hvordan vi gør det?
- Hvordan det virker?

Forløbet skal skabe en fælles forståelse af den faglige opgaveløsning på tværs af alle professioner i Social & Tilbud. Ledere og medarbejdere bliver dermed i stand til at udvikle arbejdet med kerneopgaven og arbejde målrettet efter de 5 strategiske sigtelinjer, der er besluttet i Social & Tilbud.

Kompetenceforløbet skal samtidig understøtte, at vi bliver gode til at skabe fælles læring ud af de pædagogiske indsatser gennem en styrkelse af den faglige dialog, og dermed fortsat udvikling af vore faglighed.

Kompetenceudviklingsforløbet vil blive afviklet i efteråret 2017 for alle afdelingsledere, koordinatore og interne konsulenter. I januar 2018 startes forløbet så for medarbejderniveauet.

Budgetforhandling

Der arbejdes på højtryk i Social & Tilbud med budgetforslag 2018-2021. Budgetforhandlingerne mellem partierne går for alvor i gang her efter sommerferien.

Handicapområdet er udfordret af, at der er et øget antal borgere, der har behov for et tilbud, og at borgernes problemstillinger bliver mere komplekse. Fortsætter merforbruget fra 2016, vil området stå med en udfordring på 143 mio. kr. i 2021.

Der er derfor kun fremsat budgetudviklingsforslag på det allermest nødvendige. Ombudsmandens fokus på ventelisten til botilbud har f.eks. nødvendiggjort, at der iværksettes tiltag til afvikling af ventelisten. For at løse denne problemstilling er der fremsat forslag til, hvordan der kan etableres flere botilbud, så kapaciteten kan udvides.

Hvordan budgettet kommer til at se ud, ved vi først med sikkerhed, når budgettet er vedtaget den 9. oktober 2017. Vi får dog som regel en anelse om det, inden der indgås budgetforlig.

Nyt fra Pårørendeforeningen

Nyhedsbrev.

I Pårørendeforeningen er vi meget glade for, at der nu udarbejdes og udsendes nyhedsbreve til de pårørende ved Udviklingscenter Ribe. Med dette initiativ håber vi, at de pårørende får muligheden for et bedre indblik i hverdagen for deres pårørende og hvad der sker på de forskellige tilbud. Det er specielt påkrævet, når der sker ændringer og forandringer, og hvis vi som pårørende skal have mulighed for at forstå disse ændringer og efterfølgende kunne bakke op herom.

Vi lever i en verden med forandringer!

Sommerfesten.

Årets sommerfest blev afviklet onsdag den 10. maj og med ca. 225 deltagere. Det er en begivenhed, som beboere og pårørende ser frem til, hvor der er mulighed for at mødes på tværs af tilbuddene og hygge sig sammen.

Igen i år var det lykkedes at få Peter Gertov til at spille for os. Han er bare rigtig god til at få beboerne med.

Der var igen i år et teaterstykke på scenen af nogle af beboerne. De gør det rigtig flot; men lydanlægget i festsalen er bestemt ikke optimalt.

I år var vi så heldige, at vi efter ansøgning om økonomisk støtte fra nogle fonde fik tildelt midler fra Søsterlogen i Ribe (6.000 kr.), Den Danske Bank (3.000 kr.) og Therkel Jørgensen (2.000 kr.).

Disse midler er vi naturligvis meget glade for, og vi takker mange gange for donationerne.

Sansehuset.

Der arbejdes fortsat på etablering af et sansehus. Det er en stor opgave og dermed en længerevarende proces.

Esbjerg kommune, som er en væsentlig del af etablering og drift af et sansehus, har økonomiske udfordringer og besparelserne hænger igen som en mørk sky også over socialområdet. Derfor er det vanskeligt at få projektet optaget på kommunens budget.

Ledelsen har indledt et samarbejde med et enkelt firma om udvikling af interaktive

programmer, som måske kan finde anvendelse hos nogle af vore borgere. Ligeledes er der kontakt til Syddansk Universitet omkring forskning i forbindelse hermed.

Der startes således i det små med enkelte indholdselementer til et sansehus, men den tekniske udvikling går som bekendt så hurtigt, at større investeringer i teknologien, skal overvejes nøje.

Kontakt til LEV – Esbjerg.

Pårørendeforeningen har taget kontakt til lokalafdelingen LEV – Esbjerg med henblik på etablering af et fællesmøde.

På et sådant møde ønsker bestyrelsen bl.a. at drøfte normeringer, ventelister, økonomiske ressourcer og politiske prioriteringer. Vi synes, det er områder, som er generelle, og som kunne være relevant at få drøftet i et større forum.

LEV vil indkalde til mødet. P.t. afventer vi indkaldelsen.

Næste bestyrelsesmøde er den 3. oktober 2017.

På vegne af Pårørendeforeningen

Anton Pedersen
Formand

Pårørendeforeningens bestyrelse



Anton Pedersen
Formand



Jesper Jacobsen
Næstformand



Birgit Andersen
Kasserer



Knud Andreasen
Bestyrelsesmedlem



Ivan Dalsgaard
Bestyrelsesmedlem



John Olesen
Suppleant



Anna Marie Hansen
Suppleant + sekretær

Pårørendeforeningens formål er, at varetage borgernes, ved Udviklingscenter Ribe, interesser. Herunder at udtale sig om Udviklingscenter Ribes virke, medvirke ved arrangementer og forestå andet pårørenderelateret arbejde.

Det årlige kontingent for medlemskab af Pårørendeforeningen Udviklingscenter Ribe er 50 kr. pr. person.

Hvis du ønsker at melde dig ind i foreningen, kan du enten indbetale via netbank direkte på konto Nordea, reg.nr. 2430, kontonr. 0724513409 eller indmelde dig i foreningen generalforsamlingen og/eller ved sommerfesten. [Se tilmeldingsblanketten her](#)

Har du spørgsmål eller forslag til Pårørendeforeningens bestyrelse, så kontakt endelig et af medlemmerne. [Se folderen her](#)